

ИНФОРМАЦИЯ
по деятельности МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»
в части перехода на эффективный контракт

1. Перечень нормативных документов принятых в МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» по вопросам перехода на эффективный контракт.

№ п/п	Полные реквизиты нормативного документа: статус, полное название, дата, номер	Предмет регулирования	Дата принятия / вступления в силу	Примечание
1.	Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»	Порядок установления стимулирующих выплат	31.08.2015г.	Приказ № 30
2.	Дополнительное соглашение к трудовому договору	Переход на эффективный контракт	05.11.2013г	Все сотрудники МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» 9 чел.

2. Полный перечень применяемых в 2015-2016гг в МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, руководителей и работников

Критерии, показатели эффективности деятельности работников
МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»

№ п/п	Категория работников	Показатели	Сумма	Период
	Педагогические работники			
1.		Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)		
		Наличие карты проекта	До 600 руб.	Разовая
		Руководство проектной деятельностью обучающихся в урочной и внеурочной деятельности (оценивается количество и качество проектных работ обучающихся, выполненных под руководством преподавателя)	До 600 руб.	Разовая
		Деятельность преподавателя как организатора социальной жизни обучающихся. При оценке результативности учитываются следующие показатели: - создание и поддержание благоприятного	До 500 руб.	Разовая

		психологического климата (атмосфера товарищества, взаимопомощи, толерантности) в коллективе учащихся; -отсутствие правонарушений у учащихся; - активное участие учащихся в жизни школы; - участие обучающихся и преподавателей в концертах различного уровня; - деятельность по организации и участию в социально-значимых акциях и движениях:	До 300 руб. До 600 руб. До 600 руб. До 600 руб.	Разовая Разовая Разовая Разовая
2.		Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся		
		Организация (участие) мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 300 руб.	Разовая
		Соответствие результатов мониторинга значению критериального показателя.	До 300 руб.	Разовая
3.		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся		
		Отсутствие обоснованных жалоб	До 300 руб.	Разовая
		Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями обучающихся.	До 500 руб.	Разовая
4.		Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах	Коллективное участие приравнивается к 1 человеку	
		Наличие победителей муниципальных олимпиад, конкурсов	За 1 человека до 300 руб.	Разовая
		Наличие победителей областных, региональных олимпиад, конкурсов	За 1 человека до 400 руб.	Разовая
		Наличие всероссийских, международных олимпиад, конкурсов	За 1 человека до 600 руб.	Разовая
5.		Обобщение и представление педагогического опыта на уровне		
		Публичное представление педагогического опыта на уровне - ОО - районном -региональном - российском - международном	До 300 руб. До 400 руб. До 500 руб. До 600 руб. До 700 руб.	Разовая
		Публикации в СМИ	До 500 руб.	Разовая
		Участие преподавателя в разработке и реализации основной образовательной программы	До 300 руб.	Разовая
6.		Организация оздоровительной работы		
		Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	До 300 руб.	Разовая
		Отсутствие случаев травматизма	До 300 руб.	Разовая
		Наличие плана оздоровительных мероприятий	До 300 руб.	Разовая

7.		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета и др.)		
		Формирование комфортной образовательной среды	До 600 руб.	Разовая
8.		Вид доплат и надбавок		
		За звания , начинающиеся с заслуженный и т.п.	30% к ставке заработной платы для педагогических работников	Ежемесячно
		Ответственный за информатизацию ОУ и школьный сайт	До 1000 руб.	Ежемесячно
		Награждение работников отраслевыми и государственными наградами	До 500 руб.	Разовая
		Сложность и напряженность в работе: - за подготовку ОУ к новому учебному году; - и другое	До 600 руб. или 2 дня отдыха	Разовая
		К юбилейным датам (50, 55, 60- ление и т.д.)	До 2000 руб.	Разовая
		Оказание материальной помощи	До 2000 руб.	Разовая
		Персональная надбавка преподавателям за квалификационную категорию	30%- высшая кв. категория; 20%- первая кв. категория	Ежемесячно
		Наличие педагогического стажа : (Кроме совместителей) <ul style="list-style-type: none"> • от 1 года до 5 лет; • от 5 лет до 10 лет; • от 10 лет до 15 лет; • свыше 15 лет 	<ul style="list-style-type: none"> • 500 руб. • 1000 руб. • 2000 руб. • 3000 руб. • (при наличии денежных средств) 	Ежемесячно
		Участие в профессиональных конкурсах: <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень; • региональный уровень; • международный уровень; 	<ul style="list-style-type: none"> • 1000 руб. • 2000 руб. • 3000 руб. 	Разовая
9.	Административно-управленческий персонал (АУП), учебно-вспомогательному персоналу (УВП), обслуживаю	Сложность и напряженность в работе : <ul style="list-style-type: none"> • руководителю ОУ • главному бухгалтеру 	<ul style="list-style-type: none"> • На основании приказа КО • До 2000 руб. 	Ежемесячно

	щему персоналу (ОП)			
		К юбилейным датам (50. 55. 60-летие и т.д.)	• 2000 руб.	Разовая
		Оказание материальной помощи	До 2000 руб.	Разовая
		За интенсивность работы и расширение функциональных обязанностей, дополнительный объем работы	Экономия (остаток денежных средств) в каждой взятой отдельной группе АУП, УВП, ОП делится между членами этой группы поровну (кроме совместителей)	Ежемесячно

3. Количество эффективных контрактов, заключенных в МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»-9

4. Мероприятия по организации разъяснительной работы в трудовом коллективе:
-собрание трудового коллектив МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»